# 女性活躍推進法に基づく行動計画

株式会社南日本銀行

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定しました。

１．計画期間　　平成２８年４月から平成３０年３月末までの２年間

２．当行の課題

女性の管理職を増やし、経営に反映させる必要がある

３．目標

管理職を増加させるために係長・支店長代理・支店次席級の役席者に占める女性比率を今後 2 年で 30%以上とする

４．取組内容

●平成 28 年 4 月～　ロールモデルとしての女性管理職の育成

情報公表項目

役席者に占める女性労働者の割合：25.5%（平成 28 年 1 月時点）

以　上