



2025年4月1日

## 人事諸制度の改定について ～人事諸制度改定の枠組み「TSUNAGU（つなぐ）」～

株式会社南日本銀行（頭取：田中 暁爾）は、中期経営計画の重点戦略である「経営戦略と人材戦略の融合による人的資本経営の実現」を目指し、人事諸制度を改定いたしますので、お知らせします。

なお、新しい制度が「人」と「人」をつなぎ、当行や地域の輝く未来につなげていく、という思いを込めて、人事諸制度改定の枠組みを「TSUNAGU（つなぐ）」と名付けました。

### 1. 目的

多様化する中小規模事業者の経営課題の解決ニーズに、迅速かつ高度なサービスが提供できる「プロの人材」を数多く育成し、その行員がやりがい・働きがいを感じながら働くことを目的として、人事・育成・評価制度を再構築しました。

### 2. 改定日

2025年4月1日より改定（一部、2025年7月1日より改定）

### 3. 主な改定内容

I. 人材育成への取組み強化	・育成計画の策定 ・育成体系の再構築	・行員スキルのデータ化 ・育成への投資強化
II. 納得感のある人事考課制度	・評価制度の見直し	・嘱託行員の人事考課導入
III. 多様な働き方・ジェンダー平等	・複線型制度の導入 ・休暇の取得促進	・ビジネスネームの使用開始 ・短時間勤務制度の拡充
IV. やりがい・働きがいのある環境構築	・役割等級制度の導入 ・専任行員の待遇見直し ・各種手当の見直し	・給与体系の見直し ・時差出勤の導入 ・嘱託主任の雇用形態の見直し

当行は、人事制度や評価制度を「働きがいのある環境を作る」「人材の成長を支援する」制度とし、お客さまの多様なニーズに応えることで、地域のサステナビリティ向上に貢献してまいります。

#### 【本件に関するお問合せ先】

人事総務部 人事企画グループ

TEL099-226-2620

受付時間：銀行営業日 9：00～17：00

以上