

# 人的資本経営の実現に向けての取り組み

## ● 経営戦略と人材戦力の融合による人的資本経営の実現

### 【賃上げおよび初任給の引上げ実施について】

当行は、「人的資本経営」実現のため各種施策を展開し、行職員の「働きがいやエンゲージメントの向上」に努めており、地域金融機関としての将来に渡る「多様な人材の確保」の観点で踏まえ、昨年度に引き続き2024年度の全行職員のベースアップと初任給の引上げを実施しました。

当行の重要な財産は「人」であり、今後も人的資本を強化するための投資を継続的に行い、全行職員の働きがいややりがいを高めることで、お客さまの課題解決と地域経済の持続的成長の実現に取り組んでまいります。

### 1. 賃金引上げ

- (1)対象者 行員、嘱託・パートタイマーを含む全行職員
- (2)実施内容 ベースアップ、初任給引上げ、定期昇給等も含め4%以上の賃上げ
- (3)実施基準日 2024年4月1日

### 2. 初任給の引上げ

(1)内容	現行	改定後
大学卒	220,000円	230,000円
短大卒	180,000円	190,000円
高校卒	170,000円	180,000円

※2024年度入行者より適用

- (2)実施基準日 2024年4月1日

### 【行員の成長とモチベーション向上を目的とした指導法の理解と浸透】

1. コーチングの実践による「気付き」・「自主性」の醸成
  - ▶ 新任役席などの研修で人材育成(コーチングなど)についての講義や行外で開催される講座などを受講しております。
2. コミュニケーションを図るための積極的な対話の励行
  - ▶ 研修や営業店臨店時に役員との対話を実施しております。
  - ▶ 営業店では、人事考課や行動規範確認時の面接、目標の進捗確認の際の面談を通じ、積極的な対話を実施しております。



【役員との対話:田中頭取】



【役員との対話:吉留取締役】



## ● 働きがいのある職場環境の構築に向けて

### 【かごしま『働き方改革』推進企業』の認定取得】

当行は、「かごしま『働き方改革』推進企業」として鹿児島県より認定を受けました。

本制度は、長時間労働の是正、非正規雇用の処遇改善、柔軟な働き方がしやすい環境整備などに取組む県内企業を、「かごしま『働き方改革』推進企業」として認定することにより、県内企業等の働き方改革に向けた積極的な取組の促進を目的としたものです。

2023年11月に開催された認定交付式時に認定証(登録証)が鹿児島県:塩田知事より手交されました。



【認定証交付式の様子:左から塩田知事、田中頭取】

### 【『鹿児島市健康づくりパートナー』への登録】

鹿児島市は、事業所と力をあわせて働く世代の健康づくりを推進するため、従業員や家族等の健康づくりに取組む事業所を「健康づくりパートナー」として登録する制度を設けています。

当行は、上記取組みに賛同し、「鹿児島市健康づくりパートナー」へ登録しました。

上記登録を機に当行役職員及び家族等のさらなる健康増進を推進し、健康づくりに意欲的に取り組んでおります。



【登録証:ステッカー】