

人的資本経営の実現に向けての取り組み

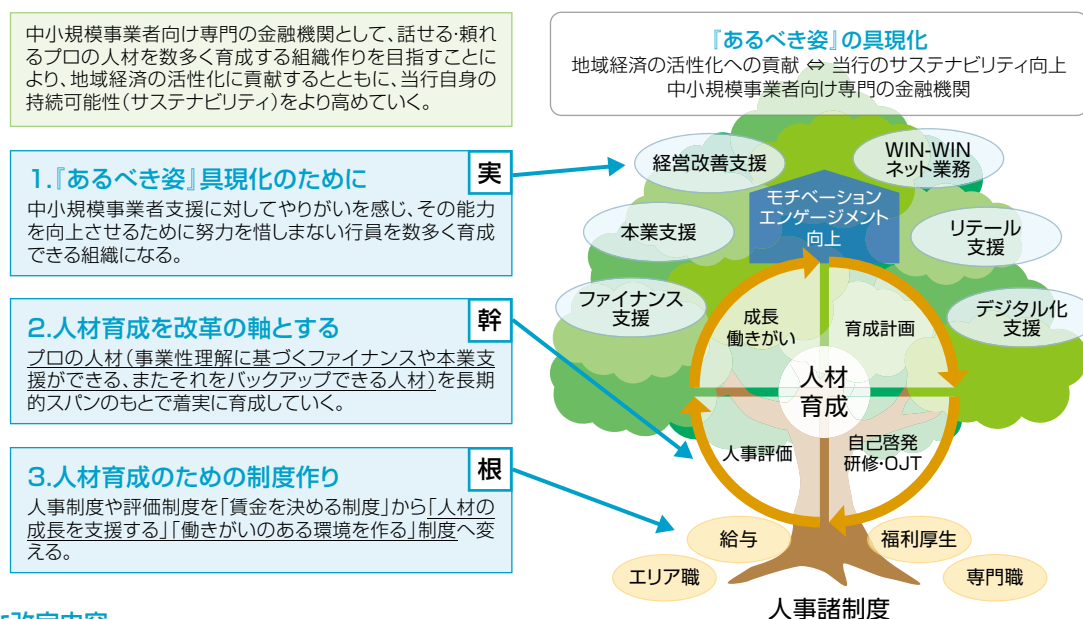
経営戦略と人材戦略の融合による人的資本経営の実現

【人事諸制度改定の枠組み 「TSUNAGU (つなぐ)」】

当行は、多様化する中小規模事業者の経営課題の解決ニーズに、迅速かつ高度なサービスが提供できる「プロの人材」を数多く育成し、その行員がやりがい・働きがいを感じながら働くことを目的として、人事・育成・評価制度を再構築しました。

なお、新しい制度が「人」と「人」をつなぎ、当行や地域の輝く未来につなげていく、という思いを込めて、人事諸制度改定の枠組みを「TSUNAGU (つなぐ)」と名付けました。

今後、人事制度や評価制度を「働きがいのある環境を作る」「人材の成長を支援する」制度とし、お客さまの多様なニーズに応えることで、地域のサステナビリティ向上に貢献してまいります。



主な改定内容

I. 人材育成への取り組み強化	II. 納得感のある人事考課制度	III. 多様な働き方・ジェンダー平等	IV. やりがい・働きがいのある環境構築
● 育成計画の策定 ● 行員スキルのデータ化 ● 育成体系の再構築 ● 育成への投資強化	● 評価制度の見直し ● 嘱託行員の人事考課導入	● 複線型制度の導入 ● ビジネスネームの使用開始 ● 休暇の取得促進 ● 短時間勤務制度の拡充	● 役割等級制度の導入 ● 給与体系の見直し ● 専任行員の待遇見直し ● 時差出勤の導入 ● 各種手当の見直し ● 嘱託主任の雇用形態の見直し

賃金引上げ及び初任給の推移

行職員の「働きがいやエンゲージメントの向上」と将来に渡る「多様な人材の確保」の観点から、2026年度も全行職員のベースアップを実施しました。これにより、4期連続の賃上げとなりました。

	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度	2026年度賃上げ率
大学卒	220,000円	230,000円	260,000円	260,000円	<u>4.0%超</u>
短大卒	180,000円	190,000円	210,000円	210,000円	
高校卒	170,000円	180,000円	200,000円	200,000円	

人的資本経営の実現に向けての取り組み

⑧「健康経営優良法人2026(大規模法人部門)」の認定

当行では、行職員の健康は当行の成長を支える大切な財産という考えのもと、「なんぎん健康経営宣言」を策定しております。

2026年3月、経済産業省および日本健康会議が実施する健康経営優良法人認定制度において「健康経営優良法人2026(大規模法人部門)」に認定されました。

これを受け、今後さらに心身ともにいきいきと働ける環境づくりを推進し、健康経営を通じて地域社会との“つながり”をさらに強固にすることで、持続可能な未来の創造に貢献してまいります。

「なんぎん健康経営宣言」

当行は、「“つながり”の強さで、地域の輝く未来をつくる」というパーパス実現のため、行職員とその家族の健康を何よりも大切に、心身ともにいきいきと働ける環境づくりを推進します。

行職員の健康は当行の成長を支える大切な財産です。健康経営を通じて地域社会との“つながり”をさらに強固にし、持続可能な未来の創造に貢献することを、ここに宣言いたします。

取締役頭取 田中 暁爾



【健康経営】

従業員等の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践すること。

【健康経営優良法人認定制度】

優良な健康経営を実践している法人を「見える化」することで、社会的な評価を受けることができる環境を整備することを目的とした顕彰制度。

⑨ 外部機関への出向・派遣等の取り組み

当行は人材育成の一環として、外部機関への出向・派遣等に積極的に取り組んでいます。

■ 鹿児島新事業開発プロジェクト研究(※)

鹿児島新事業開発プロジェクト研究は2024年度の1期生、2025年度の2期生に続き、2026年度も当行より2名の行員を派遣しております。

本プロジェクトへの参加により、「行内では経験できない様々な知見」「ノウハウの吸収」「地元産学官の新たな人脈形成」などを目的し、修士課程を修了した行員の知見を行内へ還元し、組織全体の人材教育に繋げています。

※鹿児島新事業開発プロジェクト研究は、事業構想大学院大学福岡校が主催し、地元企業の「既存事業の進化」や「新規事業の構築」「人材育成」「地元企業間の協創」「地域発展への貢献」等を目的としています。



■ やねだん故郷創世塾(※)

2026年5月8日～10日、「第39回やねだん故郷創世塾」に当行より3名の行員を派遣しました。当日は、様々なテーマによる講義に加え、集落の住民の方との対談や交流会等も実施されました。本塾へ参加した行員の知見を行内へ還元し、組織全体の人材教育に繋げています。

※柳谷町内会(通称:やねだん)は、「行政に頼らない地域づくり」を旗印に、住民自治・自主財源確保活動・還元を基本に住民協同にて活動を行っている地域です。